

BASES DE PARTICIPACIÓN: DIRECTOR 2026

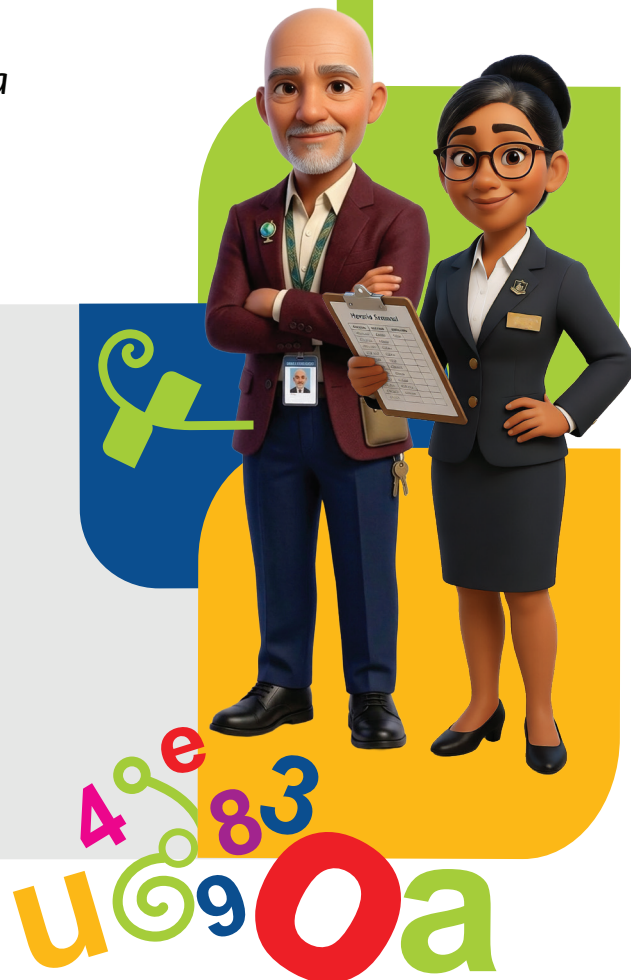
*Liderazgo pedagógico y gestión transformadora
para una educación de calidad.*

Guatemala, mayo 2026



SELECCIONE UNO O TODOS
LOS NIVELES EN QUE LABORA

- Nivel Preprimaria
- Nivel Primaria
- Nivel Medio





EMPRESARIOS POR LA EDUCACIÓN

Es una institución sin fines de lucro que tiene como propósito generar condiciones de equidad a través del mejoramiento de la calidad de la educación y de la gestión del sistema educativo, con el interés de generar más oportunidades de desarrollo para los guatemaltecos.

EL PREMIO MAESTRO 100 PUNTOS



Es una iniciativa de Empresarios por la Educación que se impulsa en conjunto con universidades, fundaciones, instituciones de desarrollo, entidades internacionales, empresas, personas en lo individual, medios de comunicación y el acompañamiento del Ministerio de Educación.

¿CUÁLES SON LOS OBJETIVOS DEL PREMIO?

- Honrar la labor de los directores de centros educativos en el país.
- Reconocer las buenas prácticas de gestión estratégica y liderazgo en el centro educativo.
- Motivar a los directores a que realicen un buen trabajo en su labor de dirección enfocado a la efectividad escolar.
- Sistematizar las experiencias positivas y darlas a conocer para que puedan ser replicadas.

¿QUIÉNES PUEDEN PARTICIPAR?



- Todos los directores generales de centros educativos con o sin grado que se encuentren en servicio.
- Es para directores de centros educativos de los niveles preprimario, primario y medio del sector público en toda Guatemala.

¿QUIÉN POSTULA AL DIRECTOR?



- Cada director se postula para participar.
- No es necesario que alguien lo postule, pero miembros de la comunidad educativa pueden motivarle para participar.



¿CÓMO SE PUEDE PARTICIPAR?

Para participar es necesario completar el formulario de postulación que encontrará más adelante y adjuntar los documentos requeridos.



¿EN DÓNDE SE ENCUENTRA EL FORMULARIO DE POSTULACIÓN?

- Código QR Que le accede a la plataforma de registro e inscripción.
- Puede encontrarse en las redes sociales del Premio Maestro 100 Puntos (Facebook: @m100puntos)
- Puede descargarlo en la página de Internet: www.maestro100puntos.org.gt



¿EN DÓNDE Y CÓMO SE ENTREGA LA POSTULACIÓN?

- Seguir las indicaciones del formulario de participación, responder las distintas áreas de desempeño, ilustrar con fotos significativas y vídeos que argumenten su práctica educativa.
- Solo en el caso de no haber accedido al formulario digital en línea, pueden entregar el **dispositivo USB**, con todos lo solicitado grabado en formato **PDF**:
 - En 25 Avenida 1-89, zona 15, Vista Hermosa II, Edificio Insigne, Oficina 1602. PBX: 2319-8278.
 - Agencias BANRURAL de todo el país.
 - Agencias Way.



¿QUÉ DEBE ADJUNTAR EN SU POSTULACIÓN?

En el formulario debe adjuntar los siguientes documentos en formato **PDF**. Encontrará las indicaciones y espacios correspondientes en el formulario electrónico.

- A. Fotocopia de título y cédula docente.
- B. Fotocopia del nombramiento como director.
- C. Resumen del currículum vitae u hoja de vida en una página.
- D. Vínculo de portafolio digital de fotografías bien identificadas de:
 - Distintos ambientes del centro educativo: aulas, áreas deportivas, cocina, biblioteca, servicios sanitarios, etc.
 - Entrega de materiales educativos: guías, libros de textos, hojas de trabajo, recursos virtuales y audiovisuales entre otros.
 - Reuniones virtuales y presenciales con agendas de trabajo para coordinar con el equipo docente.
- E. Proyecto Educativo Institucional si lo tiene (PEI vigente).
- F. Dos cartas de recomendación en formato PDF que provengan de algún miembro de la comunidad educativa.



¿CUÁL ES LA FECHA LÍMITE PARA ENTREGAR LA PROPUESTA?

6 de julio, 2026



¿CÓMO SE SELECCIONA A LOS GANADORES?

1. Se revisa que venga completo el expediente del participante.
2. Las propuestas se envían a los Miembros del Jurado Calificador; pasan por dos rondas de calificación.
3. Se define un número de finalistas que son evaluados en su centro educativo.
4. La última ronda define a los ganadores. Con base a expediente evaluado, vídeos, entrevistas y visita en el centro educativo.
5. El Primer Jurado está integrado por decanos de las facultades o departamentos de Educación de las universidades del país, expertos en educación, especialistas en investigación y capacitación de maestros, así como en gestión educativa.
6. Ellos conocen analíticamente las propuestas y determinan a los finalistas del total de participantes; por medio de una evaluación orientada con una rúbrica de acuerdo a las bases de la categoría.
7. Se realiza una visita con el fin de ampliar la información sobre su postulación, conocer y constatar el impacto de su labor.
8. También se programan entrevistas con maestros, padres de familia y supervisor del centro educativo al que pertenece.
9. La información recolectada se traslada al Segundo Jurado calificador (nacional e internacional) conformado por expertos en educación.



IMPORTANTE:

- La resolución del Jurado Calificador es final e inapelable.
- Las propuestas no se devuelven. Quedan archivadas para evaluar y retroalimentar posteriormente a los participantes.
- De resultar ganador, se le solicitará grabar un vídeo sobre el tema de su especialidad.



¿EN QUÉ CONSISTE EL PREMIO?

El Premio Director 100 Puntos consiste en:

- Aporte económico de Q10,000.00
- Computadora portátil
- Impresora
- Minibiblioteca
- Caja de herramientas didácticas
- Beca para estudiar carrera educativa en la Universidad (si cuenta con requisitos establecidos).
- Beca para aprender inglés
- Seguro médico
- Participación en seminarios de capacitación.
- Varios regalos donados por los auspiciadores y colaboradores del Premio. Incluyendo electrodomésticos, entre otros.
- Plaqueta y diploma de reconocimiento.

La entrega del Premio Maestro 100 Puntos se hace en una ceremonia especial que se realiza en el mes de noviembre o diciembre y es presidida por los auspiciadores, colaboradores del premio y autoridades de Educación.

Además, el día previo a la ceremonia se realizan varias actividades para agasajar a los ganadores.



EL DIRECTOR QUE NO RESULTARA GANADOR, SÍ PUEDE PARTICIPAR OTRA VEZ

- Pueden participar nuevamente todos los directores que no se seleccionaron como ganadores anteriormente.
- Se sugiere que tomen en cuenta las recomendaciones del Jurado Calificador para mejorar su práctica educativa, evidencien las y que se postulen el siguiente año.



BASES DE FORMULARIO DE INSCRIPCIÓN AL PREMIO MAESTRO 100 PUNTOS



SELECCIONE UNA CATEGORÍA

- Nivel preprimario
 Nivel primario
 Nivel Medio

COMPLETE LAS CASILLAS EN BLANCO

1. Datos generales del profesor

Nombre: _____

Edad: _____ Sexo: _____ Estado Civil: _____

No. Documento Personal de Identificación -DPI-: _____ Fecha de nacimiento: _____

Lugar de nacimiento: _____

Dirección completa de domicilio: _____

Correo electrónico: _____ Tel. casa: _____ No. celular: _____

Vive en la comunidad donde labora: SÍ NO Si la respuesta fue NO, indique la distancia en kilómetros de su dirección particular al centro educativo: _____ Km

Idioma materno: _____

Año de graduación: _____ Último título obtenido: _____

2. Identificación del centro educativo donde labora

Nombre: _____

Código del centro educativo (UDI): _____

Tipo de centro educativo: Urbano Rural Nivel: _____

Modalidad: _____ Tiene grado asignado: _____

Dirección completa del centro educativo: _____

Municipio: _____ Departamento: _____

Teléfono: _____ Correo electrónico del centro educativo: _____

Nombre del supervisor: _____

Teléfono del supervisor: _____ Correo electrónico del supervisor: _____

- Describa el entorno escolar: geográfico, económico, cultural, ambiente social, laboral y características de la comunidad.

Recursos utilizados para facilitar el aprendizaje:

- Guías de aprendizaje propias
- Libros de texto
- Herramientas didácticas
- Plataforma educativa en línea (Moodle, Blackboard, Canvas, otro)
- Plataforma para videoconferencias sincrónicas (Zoom, Meet, Teams, otro)
- Redes sociales y aplicaciones en línea (Facebook, WhatsApp, Videollamadas)
- Sistema de cable y radio local
- Otro (especifique):


3. Experiencia laboral

Años de experiencia como director: _____

Con grado o liberado: _____

Años de ser director en el centro educativo actual: _____

4. Estudios y capacitaciones

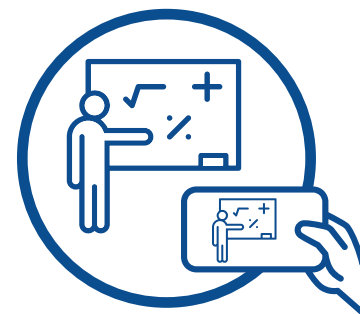


Presione este botón para adjuntar CV y títulos o diplomas (cédula docente, entre otros) escaneados, en formato PDF.

Si ha realizado estudios o capacitaciones en los últimos 5 años sobre gestión escolar, coaching o similares indíquelo en el siguiente cuadro. Coloque los que considere más importantes.

No.	Título, Carrera o Curso de Capacitación	Institución que Avala el Estudio	Año Egreso o Cierre	Relación con la Gestión Escolar (Breve descripción)
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

- Describa el contexto de su centro educativo y comunidad escolar: Número de estudiantes, género, grados que atiende -explique sus características geográficas, culturales, sociales, económicas que caracterizan al centro educativo-.



MATRIZ DE EVALUACIÓN: ÁREAS Y ASPECTOS CLAVE

Área de Evaluación	Aspectos Específicos a Evaluar	Evidencias Sugeridas
1. Liderazgo Pedagógico y Curricular	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento y entrega del Currículo Nacional Base, CNB. • Monitoreo y acompañamiento docente en el aula. • Innovaciones pedagógicas para fortalecer el aprendizaje de los estudiantes. 	<ul style="list-style-type: none"> • Planificaciones alineadas al CNB. • Evaluaciones y retroalimentación docente. • Proyectos de aula innovadores y metodologías eficaces.
2. Gestión de Resultados y Aprendizaje	<ul style="list-style-type: none"> • Uso de resultados de evaluaciones para retroalimentar. • Programas de refuerzo y nivelación académica. • Mejora sostenida en los indicadores de aprendizaje. 	<ul style="list-style-type: none"> • Análisis comparativo de notas y pruebas. • Planes de mejora académica ejecutados. • Registros de seguimiento a estudiantes.
3. Administración y Liderazgo Institucional	<ul style="list-style-type: none"> • Alineación con el Proyecto Educativo Institucional (PEI) • Manejo eficiente de recursos (financieros, físicos y humanos). • Implementación de programas para la mejora educativa (lectura, matemática, ciencias, recursos digitales, gobierno escolar, medio ambiente) 	<ul style="list-style-type: none"> • Adjuntar PEI y programas que ejecutan en el centro educativo. • Mural de transparencia. • Programa de Alimentación escolar. • Mejoras a la infraestructura escolar. • Cronogramas de actividades anuales.
4. Clima Organizacional y Desarrollo Humano	<ul style="list-style-type: none"> • Promoción del desarrollo profesional del director y sus maestros. • Fomento del trabajo en equipo y resolución de conflictos. • Creación de un ambiente seguro y motivador. 	<ul style="list-style-type: none"> • Programas de formación, capacitaciones y talleres para los docentes. • Evidencia de logros del claustro, en culminación de programas. • Acciones de apoyo en el área socioemocional. • Mejora en el clima escolar.
5. Vinculación de Apoyo Comunitario	<ul style="list-style-type: none"> • Integración de la OPF y líderes comunitarios. • Apoyo activo de la comunidad en la gestión escolar. 	<ul style="list-style-type: none"> • Programas con padres de familia. (Escuelas de Padres, entre otros) • Convenios o apoyos locales gestionados.

Estimado director, para completar su formulario, considere que cada respuesta es una oportunidad para demostrar su impacto pedagógico.

INSTRUCCIONES GENERALES:

- **Capacidad de Síntesis:** Cada respuesta debe ser una reflexión técnica y no debe exceder las 500 palabras.
- **Enfoque en Evidencias:** Describa las acciones de lo que ejecuta en el centro educativo que dirige; explique **cómo** lo hizo y **qué resultados** obtuvo.
- **Verificabilidad:** Toda afirmación debe estar respaldada por el portafolio de evidencias que adjuntará al final (fotos, planes de clase, rúbricas o testimonios).

PREGUNTAS TÉCNICAS PARA EL FORMULARIO DE POSTULACIÓN

Posibilidad en plataforma de subir: documentos + videos y fotografías

1. Liderazgo Pedagógico y Curricular (30 pts)

- Pregunta: ¿De qué manera garantiza usted que el Currículo Nacional Base (CNB) se implemente de forma efectiva en todos los grados y cómo realiza el acompañamiento técnico-pedagógico a su claustro de maestros?

Qué se espera:

- Una explicación sobre sus estrategias de monitoreo en el aula, el uso de planificaciones alineadas y ejemplos de innovaciones pedagógicas que hayan mejorado el rendimiento escolar. Explica qué grados – carreras que hay en el centro educativo. Describa cómo evalúa y retroalimenta a sus maestros.

RESPUESTA:

2. Gestión de Resultados y Aprendizaje (25 pts)

- Pregunta: Describa cómo utiliza los resultados de las evaluaciones para diseñar y ejecutar programas de refuerzo o nivelación académica en su centro educativo.

Qué se espera:

- Evidencia del análisis comparativo de notas y pruebas, y cómo estas acciones generaron una mejora sostenida en los indicadores de aprendizaje de los estudiantes. Planes de mejora académica ejecutados. Describir acciones de seguimiento a estudiantes

RESPUESTA:

3. Administración, Gestión Estratégica y Liderazgo Institucional (15 pts)

- Pregunta: ¿De qué manera lidera usted la gestión de recursos y la creación de alianzas con municipalidades, organizaciones no gubernamentales u otros organismos para fortalecer el Proyecto Educativo Institucional (PEI) y asegurar la implementación de los programas de mejora de áreas curriculares (lectura, matemática, nivelación, ciencias, gobiernos escolares, productividad, emprendimiento y educación financiera, entre otros)
 - Adjuntar PEI y programas que ejecutan en el centro educativo.
- Describa si tiene Mural de transparencia. Explique logros en el programa de alimentación escolar. Indique qué acciones ha llevado a cabo para la mejora de la infraestructura escolar.

Qué se espera:

- Gestión de Alianzas: Descripción de convenios, proyectos conjuntos o apoyos técnicos gestionados con la municipalidad, líderes locales o entidades privadas.
- Cómo estas gestiones se alinean con programas de mejora de los aprendizajes y del ámbito escolar – clima adecuado para el aprendizaje – respeto, armonía, etc.
- Impacto en el Centro: Evidencia de cómo estas gestiones se traducen en mejoras físicas, pedagógicas o de servicios para la comunidad educativa.

RESPUESTA:

4. Clima Organizacional y Desarrollo Humano (15 pts.)

- Pregunta: ¿Qué acciones concretas ha implementado para fomentar un ambiente de trabajo colaborativo y cómo promueve el desarrollo profesional tanto de usted como de sus maestros?
- Describa programas de formación, capacitaciones y talleres que han tenido impacto positivo en sus maestros y contribuyen en la mejora del clima escolar.
- Comparta evidencias de logros del claustro, en culminación de programas.

Qué se espera:

- Ejemplos de resolución de conflictos, fomento del trabajo en equipo y formación con capacitaciones curriculares, así como talleres realizados en el área socioemocional. Generar un clima adecuado para el aprendizaje, donde prima el respeto, armonía, sentido de cooperación y colaboración.

RESPUESTA:

5. Vinculación y Base de Apoyo Comunitaria (15 pts)

- Pregunta: ¿Cómo ha logrado la integración activa de la Organización de Padres de Familia (OPF) y líderes locales en la vida escolar y la gestión del centro?

Qué se espera:

- Relato sobre la participación de la comunidad en la gestión de convenios de apoyo para mejoras del centro educativo.
- Participación de Padres: Acciones concretas para involucrar a la OPF en la vida escolar y en la toma de decisiones para el bienestar de los estudiantes. Programas con padres de familia. (Escuelas de Padres, entre otros)
- Liderazgo Local: Cómo se ha logrado que los líderes de la comunidad se conviertan en aliados para la protección y el desarrollo del entorno escolar.

RESPUESTA:



COMPRUEBE ESTOS PUNTOS ANTES DE ENVIAR:

- ✓ Complete y revise la información solicitada en el formulario antes de enviarla. Las respuestas a las preguntas deben ser claras y concisas.
- ✓ Puede ilustrar el proyecto con fotografías y/o videos relacionados “claramente identificados” adjuntarlos en cada carpeta.
- ✓ Asegúrese de adjuntar todos los documentos solicitados.
- ✓ Para optar al Premio, es necesario que el Director, con o sin grado, cuente con al menos 3 años de experiencia en el Centro Educativo donde se encuentra en servicio, del sector público de todo el país.

PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN

El Jurado Calificador analizará, evaluará y seleccionará a los participantes en las siguientes etapas.



Jurado Calificador #1

- Evalúa con rúbrica por áreas de gestión y liderazgo.



Visitas

- Presenciales al centro educativo.
- Entrevistas con la comunidad educativa y el participante.



Jurado Calificador #2 Valoración de acciones

- Vídeos.
- Evaluación con argumentos según el perfil.

DIRECTOR 100 PUNTOS 2026



DATOS GENERALES

Nombre del director participante: _____

Centro Educativo: _____

Nivel Educativo: Preprimario Primario Medio

Sector: Oficial de Guatemala

MARTRIZ DE PONDERACIÓN

Área de Evaluación	Criterios de Selección y Evidencias	Punteo Máximo	Nota Obtenida	Observaciones Evidencias
1. Liderazgo Pedagógico	Entrega del CNB, acompañamiento docente e innovaciones en el aula.	10		
2. Gestión de Resultados	Uso de pruebas de aprendizaje y planes de refuerzo/nivelación ejecutados.	20		
3. Liderazgo Institucional	Implementación del PEI. Monitoreo y acompañamiento docente en el aprendizaje de sus estudiantes. Innovaciones pedagógicas para la mejora de los aprendizajes fundamentales y destrezas blandas.	20		
4. Clima y Desarrollo Humano	Liderazgo y formación docente, aprendizaje continuo, mejora del clima escolar y resolución pacífica de conflictos.	20		
5. Vinculación Comunitaria	Integración de la OPF. Alianzas y convenios en beneficio del centro educativo.	20		
TOTAL	Calificación Final del Participante	100		

DIRECTOR 100 PUNTOS 2026



Nombre del Participante: _____

Nombre del Evaluador: _____

Observaciones importantes a destacar	Considera si es un EDUCADOR 100 puntos. Argumentos:

AUSPICIADORES



AUSPICIADORES ACADÉMICOS



COLABORADORES



ASOCIADOS

Plati Gran Jaguar: Cementos Progreso, AgroAmerica, Aceros Arquitectónicos, CBC, Canela **Oro:** Fundación UNO, Fundación Madre Tierra, Fundación Pantaleón, FundaBanano, Fundación Sergio A. Paiz Andrade -FUNSEPA-, Agencias Way, Grupo Duwest **Jade:** Aquamaya, Promisa, Fundación Miguel Torrebiarte, Agropecuaria Punta Baja, Oh My Card, Inmobiliaria Satélite, Fundación Camhi **Plata:** Agrequima **Bronce:** Asociación de Colegios Privados.

CONTÁCTENOS

PBX: 2319-8278
 25 Avenida 1-89, zona 15, Vista Hermosa II,
 Edificio Insigne, Oficina 1602.
www.maestro100puntos.org.gt